



PROVINCIA DI UDINE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

SEDUTA DEL GIORNO 24 APRILE 2009

		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
FONTANINI PIETRO	Presidente	X	
MARCHETTI FABIO	Vicepresidente	X	
DECORTE ENIO	Assessore	X	
FALESCHINI OTTORINO	Assessore	X	
LIZZI ELENA	Assessore	X	
MACORIG DANIELE	Assessore	X	
MATTIUSSI FRANCO	Assessore	X	
PIUZZI ADRIANO	Assessore	X	
TEGHIL STEFANO	Assessore	X	
VIRGILI MARIO	Assessore	X	

Segretario Generale: NEN STEFANO

N. **101** d'ordine

OGGETTO: Servizio di controllo delle centrali termiche ai sensi della Legge n. 10/1991 e del D.Lgs. n. 192/05 affidato "in house" a "UCIT S.r.l." - Indirizzi.

Ricordato che in data 22.05.2006 è stato sottoscritto con la citata Società "U.C.I.T. S.r.l." il *Contratto di servizio* per l'affidamento del servizio pubblico di controllo degli impianti termici, ex Legge n. 10/1991 e D. Lgs. n. 192/2005, unitamente alla gestione organizzativa ed amministrativa ad esso propedeutica;

Considerato che, nell'esercizio del c.d. "*controllo analogo*", i competenti uffici provinciali provvedono costantemente a monitorare l'attività della Società;

Richiamata la deliberazione consigliere n. 14 dd. 08.04.2009, con la quale l'Amministrazione Provinciale, nell'esercizio del c.d. "*controllo analogo*", ha provveduto ad approvare l'attività programmata per l'anno 2009 e il relativo Bilancio Previsionale, tra l'altro prescrivendo che la Società debba:

- sospendere ogni assunzione o rinnovo di contratti del personale dipendente, interinale o assunto mediante rapporti di collaborazione coordinata e continuativa o lavoro autonomo, anche occasionale, fino a espressa autorizzazione della Giunta Provinciale e, in ogni caso, applicare quanto previsto dall'articolo 18 della Legge n. 133/2008;
- trasmettere alla Provincia di Udine, entro dieci giorni dalla data di pubblicazione del presente atto, una relazione, secondo le specifiche e il modello predisposto dai competenti Uffici Provinciali, indicante il costo consuntivo dettagliato del personale sostenuto nell'anno 2008 nonché le mansioni svolte da ogni dipendente a tempo determinato (con le scadenze dei relativi contratti) o indeterminato, a tempo pieno o parziale della Società, collaboratore o lavoratore autonomo, anche occasionale;

Considerato preliminarmente che la Società si è dotata di un "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal proprio consiglio di amministrazione nella seduta del 03.03.2009, che prevede le procedure da adottare al fine di rispettare la normativa in materia di assunzione di dipendenti da parte di Società a partecipazione pubblica totale o di controllo prevista dall'articolo 18, comma 2, del D.L. 112/2008, così come convertito dalla Legge 133/2008;

Richiamato il contenuto dell'articolo 1 del "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal consiglio di amministrazione dell'Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, che prevede che, per le assunzioni di personale che in precedenza ha svolto servizio per la Società per almeno sei mesi con qualunque forma contrattuale o con gradimento di quest'ultima, non verranno effettuate ulteriori prove selettive;

Considerato che la norma in esame presenta dubbi profili di legittimità, in quanto comporta una disapplicazione di fatto delle norme previste dall'articolo 18, comma 2, del D.L. 112/2008, così come convertito dalla Legge 133/2008;

Ritenuto pertanto di indirizzare una direttiva alla Società perché proceda alla modifica di tale norma, eliminando dall'articolo 1 del suddetto Regolamento le parole "*o da personale che in precedenza ha svolto servizio per la Società per almeno sei mesi con qualunque forma contrattuale e con gradimento di quest'ultima*", disapplicando comunque la norma nelle more della modifica;

Considerato altresì che la Società si è dotata di un “Regolamento recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione”, approvato dal proprio consiglio di amministrazione nella seduta del 03.03.2009, che prevede le procedure da adottare al fine di rispettare la normativa in materia di conferimento di incarichi di collaborazione da parte di Società a partecipazione pubblica totale o di controllo prevista dall’articolo 18, comma 2, del D. L. 112/2008, così come convertito dalla Legge 133/2008;

Richiamato il contenuto dell’articolo 1 del “Regolamento recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione”, approvato dal consiglio di amministrazione dell’Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, che prevede che, per il conferimento di incarichi di collaborazione a personale che in precedenza ha svolto servizio per la Società per almeno sei mesi con qualunque forma contrattuale o con gradimento di quest’ultima, non verranno effettuate ulteriori prove selettive;

Considerato che la norma in esame presenta dubbi profili di legittimità, in quanto comporta una disapplicazione di fatto delle norme previste dall’articolo 18, comma 2, del D. L. 112/2008, così come convertito dalla Legge 133/2008;

Ritenuto pertanto di indirizzare una direttiva alla Società perché proceda alla modifica di tale norma, eliminando dall’articolo 1, comma 2, del suddetto regolamento le parole *“o da personale che in precedenza ha svolto servizio per la Società per almeno sei mesi con qualunque forma contrattuale e con gradimento di quest’ultima”*, disapplicando comunque la norma nelle more della modifica;

Considerato che il “Regolamento per il reclutamento del personale”, approvato dal consiglio di amministrazione dell’Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, non prevede sempre la partecipazione della Provincia di Udine al procedimento di assunzione del personale dipendente e che tale partecipazione sia da ritenersi necessaria ed opportuna al fine dell’espletamento del c.d. “controllo analogo” sulla Società;

Ritenuto pertanto di indirizzare una direttiva alla Società perché proceda ad integrare l’articolo 3 del regolamento suddetto, prevedendo che alle commissioni di selezione partecipi obbligatoriamente un funzionario della Provincia di Udine indicato dal dirigente della Provincia di Udine competente in materia energetica;

Considerato inoltre che il “Regolamento per il reclutamento del personale”, approvato dal consiglio di amministrazione dell’Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, non prevede specifiche norme per la selezione e l’assunzione del direttore della Società;

Ritenuto pertanto di indirizzare una direttiva alla Società perché proceda ad integrare il “Regolamento per il reclutamento del personale”, approvato dal consiglio di amministrazione dell’Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, prevedendo apposite norme volte a consentire che l’assunzione del direttore avvenga nel rispetto di procedure selettive che permettano al consiglio di amministrazione la valutazione, anche mediante comparazione di curriculum vitae, della professionalità, dell’esperienza e dell’idoneità dei candidati;

Ritenuto infine necessario, nell'esercizio del c.d. "controllo analogo" ed alla luce di quanto disposto nella richiamata deliberazione consigliere n. 14 dd. 08.04.2009, lettera d), procedere a fornire specifiche direttive alla Società in materia di personale;

Considerato che l'attuale organigramma della Società prevede:

- n. 2 dipendenti con qualifica non dirigenziale, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- n. 1 dipendente con qualifica non dirigenziale, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, in scadenza alla data del 21.05.2011;
- n. 5 dipendenti con qualifica non dirigenziale, assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui n. 4 in scadenza alla data del 03.05.2009 e n. 1 alla data del 01.01.2010;

Preso atto che anche il contratto dell'attuale Direttore, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, avrà termine alla data del 03.05.2009;

Vista la relazione trasmessa dalla Società, ai sensi di quanto previsto al punto precedente, lettera e), in data 02.04.2009, assunta agli atti con prot. n. 46895/2009, con la quale il Presidente dell'Ucit S.r.l. ha reso noto che giudica le *"attuali risorse umane... strettamente necessarie per garantire la gestione del complesso sistema di autocertificazione degli impianti termici..."*;

Preso inoltre atto che, alla luce dell'attuale normativa in essere prevista dall'articolo 18, comma 2, del D. L. 112/2008, così come convertito dalla Legge 133/2008, Ucit S.r.l. non può procedere ad assunzioni, a tempo determinato o indeterminato, senza il rispetto delle procedure previste nel "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal proprio consiglio di amministrazione nella seduta del 03.03.2009, così come integrato alla luce delle direttive di cui al presente atto;

Preso atto quindi che per procedere alla stipula di contratti di lavoro dipendente, comprese proroghe o rinnovi, la Società deve comunque rispettare le procedure previste nel "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal proprio consiglio di amministrazione nella seduta del 03.03.2009, così come integrato alla luce delle direttive di cui al presente atto;

Considerato che la complessiva attività di Ucit S.r.l. è attualmente al vaglio dell'Amministrazione Provinciale, la quale ne sta valutando le prospettive di evoluzione anche alla luce delle intervenute modifiche normative in materia;

Richiamato quanto previsto dall'articolo 5, comma 4 bis, secondo periodo, del D.Lgs. 368/2001, che prevede la possibilità, in deroga a quanto previsto dal primo periodo del medesimo comma, di stipulare, una sola volta, contratti di lavoro a tempo determinato che non determinino l'effetto della automatica trasformazione in rapporti di lavoro a tempo indeterminato anche nel caso di superamento dell'anzianità di servizio di 36 mesi, purché:

- la stipula avvenga presso dal direzione provinciale del lavoro competente per territorio;
- vi sia l'assistenza di un rappresentante sindacale;

Ritenuto infine di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, in vista dell'imminente Assemblea dei Soci;

Visto il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

A voti unanimi, espressi in forma palese, e separatamente per quanto concerne l'immediata eseguibilità,

D E L I B E R A

- 1) di prendere atto che la premessa narrativa rappresenta parte integrante e sostanziale delle presente deliberazione;
- 2) di indirizzare alla Società "Ucit s.r.l.", partecipata da questo Ente per una quota del 77,78% del capitale sociale ed operante mediante affidamento "*in house providing*", le seguenti direttive:
 - a) procedere all'eliminazione dall'articolo 1 del Regolamento per il reclutamento del personale, approvato dal consiglio di amministrazione dell'Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, delle seguenti parole "*o da personale che in precedenza ha svolto servizio per la Società per almeno sei mesi con qualunque forma contrattuale e con gradimento di quest'ultima*", disapplicando comunque la norma nelle more della modifica;
 - b) procedere all'eliminazione dall'articolo 1, comma 2, del "Regolamento recante disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione", approvato dal consiglio di amministrazione dell'Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, delle seguenti parole "*o da personale che in precedenza ha svolto servizio per la Società per almeno sei mesi con qualunque forma contrattuale e con gradimento di quest'ultima*", disapplicando comunque la norma nelle more della modifica;
 - c) procedere ad integrare l'articolo 3 del "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal consiglio di amministrazione dell'Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, prevedendo che alle commissioni di selezione del personale dipendente partecipi sempre un funzionario della Provincia di Udine indicato dal dirigente della Provincia di Udine competente in materia energetica;
 - d) procedere ad integrare il contenuto del "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal consiglio di amministrazione dell'Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, prevedendo apposite norme volte a consentire che l'assunzione del direttore avvenga nel rispetto di procedure selettive che permettano al consiglio di amministrazione la valutazione, mediante comparazione di curriculum vitae, della professionalità, dell'esperienza e dell'idoneità dei candidati;
 - e) procedere, alla scadenza dei relativi contratti dei dipendenti assunti a tempo determinato, vista la relazione trasmessa dalla Società in data 02.04.2009, assunta agli atti con prot. n. 46895/2009, con la quale il Presidente dell'Ucit S.r.l. ha reso noto che giudica le "*attuali risorse umane... strettamente necessarie per garantire la gestione del complesso sistema di autocertificazione degli impianti termici...*", all'assunzione mediante contratti di lavoro a tempo determinato che escludano

espressamente l'effetto della automatica trasformazione in rapporti di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 5, comma 4 bis, secondo periodo, del D. Lgs. 368/2001, che prevede, rispettando i vincoli posti dalla norma stessa e in deroga a quanto previsto dal primo periodo del medesimo comma, la possibilità di stipulare, una sola volta, contratti di lavoro a tempo determinato che non determinino l'effetto della automatica trasformazione in rapporti di lavoro a tempo indeterminato anche nel caso di superamento dell'anzianità di servizio di 36 mesi, di un numero massimo di quattro dipendenti di livello non dirigenziale (di cui almeno n. tre ispettori) per il periodo massimo di mesi otto (oppure, se inferiore, per il periodo massimo previsto dai contratti o accordi collettivi applicabili), con il rispetto delle procedure previste dal "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal consiglio di amministrazione dell'Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, così come integrato dalle direttive di cui al presente atto;

- f) alla scadenza del contratto dell'attuale direttore, procedere ad una nuova selezione per la copertura di tale ruolo, qualora si ravvisi la necessità della presenza di tale profilo professionale, secondo quanto previsto dal "Regolamento per il reclutamento del personale", approvato dal consiglio di amministrazione dell'Ucit S.r.l. nella seduta del 03.03.2009, così come integrato dalle direttive di cui al presente atto;
- 3) di diffondere il presente atto tramite il sito Internet della Provincia di Udine, ai sensi del "Regolamento per la pubblicità degli atti";
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ISTRUTTORE:

PARERE FAVOREVOLE (regolarità tecnica):

avv. Francesco Pecile

avv. Francesco Pecile

IL PRESIDENTE

f.to FONTANINI

IL SEGRETARIO GEN.LE

f.to NEN