



Udine, 26/01/2026

Prot. U2026/000010

A mezzo PEC

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, FULL TIME (40 ORE SETTIMANALI DISTRIBUITE SU 5 GIORNI LAVORATIVI, DA LUNEDÌ A VENERDÌ) DI N. 1 IMPIEGATO/A SPECIALISTA NEL SETTORE ICT (INFORMATION AND COMMUNICATION TECHNOLOGY).

INQUADRAMENTO: IMPIEGATO/A DI 1° LIVELLO DEL CCNL DEL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI

RAL: 39.000,00 EURO

SEDE DI LAVORO: SEDE LEGALE (UDINE)

Il presente avviso di selezione è pubblicato nella sezione del sito istituzionale della FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>

FVG Energia S.p.A. (di seguito per brevità anche "FVG ENERGIA" o la "Società"), società in house della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, visti:

- l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica);
- i principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991);
- i principi, anche di derivazione europea, di pubblicità, imparzialità e trasparenza;
- il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da FVG ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001;
- le previsioni di cui al REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE vigente pubblicato sul sito web aziendale all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>;

evidenziato che:

- le modalità di reclutamento disciplinate dal suddetto regolamento non hanno natura di concorso pubblico ed il rapporto di lavoro del personale dipendente di FVG Energia S.p.A. è di tipo privatistico;
- l'instaurazione del rapporto di lavoro avviene nel rispetto delle norme di legge in materia di lavoro e della contrattazione nazionale e aziendale e nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- la partecipazione alla procedura di selezione non costituisce impegno per FVG Energia S.p.A.;

AVVIA una selezione ad evidenza pubblica finalizzata all'assunzione con contratto a tempo indeterminato, full time (40 ore settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi, da lunedì a venerdì) di n. 1 impiegato/a esperto/a in materia ICT (information and communication technology).

Inquadramento: impiegato/a di 1° livello del CCNL del terziario, distribuzione e servizi

RAL: 39.000,00 euro

Sede di lavoro: presso la sede legale di Udine

1. POSIZIONE DA RICOPRIRE

La figura ricercata sarà inserita nell'Ufficio ICT della Società. Si riportano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le principali mansioni:

- fornisce assistenza e supporto IT a tutte le attività aziendali;
- coordina l'attività di pianificazione e budgeting per l'area di competenza, analizzando le esigenze aziendali in materia e proponendo idonei strumenti e soluzioni;

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it
PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



- gestisce i rapporti, i contratti e le procedure di acquisto con i fornitori di pertinenza;
- gestisce, per l'area di competenza, i rapporti con le società controllate da Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;
- gestisce l'hardware, i sistemi operativi, i servizi, i software specifici installati e le relative procedure di implementazione, manutenzione e integrazione;
- analizza, sviluppa e mantiene soluzioni software specifiche, ricercando e fornendo soluzioni a supporto della gestione dei processi aziendali;
- fornisce assistenza e formazione agli utenti;
- gestisce ed esegue le procedure di back-up secondo le modalità concordate con la Società e cura gli aspetti specifici legati alla sicurezza del sistema informatico;
- per quanto di competenza, partecipa alla predisposizione delle procedure e delle policy aziendali in materia di utilizzo degli strumenti informatici e cyber security, interfacciandosi con il DPO e le altre funzioni di controllo;
- gestisce, per la parte di competenza, gli adempimenti previsti dal Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.) e dalle Linee guida AGID, tra i quali, ad esempio, l'uso di piattaforme abilitanti (pagoPA, IO...), la digitalizzazione e il riuso delle soluzioni software della PA;
- coordina la gestione impiantistica della sede monitorando scadenze delle manutenzioni e interfacciandosi con i fornitori.

Alla risorsa assunta sono richieste capacità nella programmazione e nel controllo delle attività, nel lavoro in gruppo e nella risoluzione tempestiva delle problematiche.

2. REQUISITI MINIMI DI CARATTERE GENERALE E SPECIFICO PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE

2.1 REQUISITI GENERALI

I candidati dovranno possedere, alla data di presentazione dell'istanza, i requisiti minimi di carattere generali di seguito esposti:

- a) Essere cittadini italiani, cittadini di un altro stato membro dell'Unione Europea oppure cittadini non comunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari devono godere dei diritti civili e politici negli stati membri di appartenenza o provenienza ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- b) Ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) Idoneità fisica rispetto al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- d) Età non inferiore ad anni 18.
- e) Godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- f) Non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico;
- g) Non essere decaduti/e da un impiego pubblico e/o licenziati/e presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) Non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- i) Non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- j) Buona conoscenza del pacchetto "Office";
- k) Essere in possesso della patente di guida "B".

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



2.2 REQUISITI SPECIFICI

I candidati dovranno possedere, alla data di presentazione dell'istanza, i requisiti minimi di carattere specifico di seguito esposti (2.2.A, 2.2.B e 2.2.C):

2.2.A TITOLI DI STUDIO

- laurea specialistica (o vecchio ordinamento) conseguita presso un'Università statale o legalmente riconosciuta in Informatica o Ingegneria Informatica o equipollenti.

2.2.B REQUISITI DI ORDINE TECNICO-PROFESSIONALE

- conoscenza dei principali sistemi operativi;
- esperienza nella gestione di reti LAN/WAN e conoscenza dei protocolli di rete;
- competenze nella gestione di server, backup e soluzioni di virtualizzazione;
- conoscenza dei principali linguaggi di programmazione;
- competenza in ambito di cyber security;
- progettazione e gestione di Data Base.

2.2.C REQUISITI ESPERIENZIALI

Il candidato/a deve essere in possesso di esperienza professionale retribuita, della durata di almeno 12 mesi continuativi, maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto, presso soggetti pubblici e/o privati con rapporto di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato ovvero somministrato, o con incarichi di consulenza e/o collaborazione. L'esperienza professionale di cui sopra dev'essere riferita ad una o più aree professionali in attività attinenti alle mansioni di cui al punto 1) del presente Avviso.

I candidati dovranno possedere tutti i suddetti requisiti minimi di carattere generale e specifico di cui al presente punto 2 al momento della presentazione della domanda e, in ogni caso, tali requisiti dovranno essere confermati all'atto dell'assunzione. La mancanza dei requisiti minimi generali e specifici, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione o di decadenza.

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di candidatura, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso e corredata obbligatoriamente di tutta la seguente documentazione:

- copia f/r del documento di identità in corso di validità;
- copia f/r della patente di guida "B" in corso di validità;
- "curriculum vitae", completo di dichiarazione che i dati contenuti sono dichiarati ai sensi del D.P.R. 445/2000, con puntuale specificazione della durata (mesi/anni) di ciascuna esperienza lavorativa,

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27 febbraio 2026, esclusivamente a mezzo PEC, all'indirizzo:

fvgenergia@certregione.fvg.it

indicando nell'oggetto: "FVG Energia S.p.A. – ICT SPECIALIST"

FVG Energia si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate ovvero per altre esigenze della Società.

FVG Energia non si assume alcuna responsabilità in caso di ritardi o mancata consegna della candidatura nei termini previsti, anche imputabili ad eventuali disservizi di natura informatica.

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it
PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione nella sezione del sito istituzionale FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/> con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, senza indicazione di nome e cognome, riportando parzialmente il codice fiscale. Si ricorda che le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione e nei relativi allegati hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000. La dichiarazione resa di notizie false o comunque, inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di FVG Energia della domanda entro i termini indicati nel presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- l'assenza degli allegati richiesti.

4. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La selezione dei candidati è effettuata da una Commissione giudicatrice, nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande e composta da tre membri di comprovata professionalità ed esperienza, di cui uno Presidente, che vengono scelti tra il personale interno alla Società e/o tra soggetti esterni alla stessa.

La Commissione giudicatrice verifica il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso di selezione delle candidature pervenute nei termini indicati. La Commissione giudicatrice redige l'elenco dei candidati ammessi con l'indicazione della data dello svolgimento delle prove.

5. MODALITÀ DI SELEZIONE

5.1 PROVA PRESELETTIVA

La prova preselettiva è svolta nel luogo, nel giorno ed all'ora indicata nell'avviso pubblicato sul sito della Società. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi devono presentarsi nelle date, orari e luoghi comunicati per partecipare alla procedura preselettiva, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) sono considerati rinunciatari. Non è consentita l'introduzione, nel luogo della prova, di alcuno strumento di comunicazione e/o conservazione dei dati. Qualora, nel corso della prova, gli incaricati rinvenissero strumenti delle tipologie sopra citate o similari, il candidato in possesso dei medesimi è automaticamente escluso ed allontanato dalla sede della selezione. Durante la prova, non è fornito alcun servizio di custodia. Sono parimenti esclusi ed allontanati, i candidati sorpresi a copiare, ovvero a comunicare con gli altri candidati nel corso della prova.

La prova è costituita da un test con risposte a scelta multipla sulle seguenti materie:

- fondamenti di informatica e hardware
- software e sistemi operativi
- reti Informatiche e internet
- sicurezza Informatica (cybersecurity)
- competenze digitali e servizi PA
- ragionamento logico-attitudinale

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



Alle risposte è attribuito il seguente punteggio:

- esatta: 1 (uno);
- errata/nessuna risposta: 0 (zero).

La valutazione massima è di 30 (trenta) punti.

Il risultato ottenuto nella prova preselettiva non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale, tranne per quanto specificato nel successivo punto 6 ("Graduatoria").

Sono ammessi al colloquio (prova orale) i candidati risultati in possesso, a seguito dei relativi accertamenti, dei requisiti previsti dal presente avviso e che si classificano nelle prime 20 (venti) posizioni nella graduatoria della prova preselettiva. Sono parimenti ammessi alla prova orale tutti coloro che ottengono nella prova preselettiva il medesimo punteggio del 20° candidato in graduatoria. Per essere ammesso alla prova orale il candidato dovrà comunque avere raggiunto un punteggio almeno pari a 18 (diciotto) punti.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale di FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

FVG Energia si riserva la facoltà di non effettuare la prova preselettiva qualora le candidature ammesse siano inferiori a 20 (venti). In tale caso, successivamente alla pubblicazione sul sito internet della rosa dei candidati in possesso dei requisiti minimi generali e specifici di cui al precedente punto 2, si passerà direttamente alla prova orale di cui al successivo punto 5.2.

5.2 PROVA ORALE

I candidati ammessi devono presentarsi nelle date, orari e luoghi comunicati per partecipare alla prova orale, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, gli assenti (a qualunque titolo) sono considerati rinunciatari.

Punteggio massimo attribuibile alla prova orale: 30 (trenta) punti.

E' considerato idoneo il candidato con una valutazione pari o superiore a 18 (diciotto) punti.

La prova orale verterà sulle materie della prova preselettiva e sulla verifica delle conoscenze tecnico - pratiche relative alla mansione.

La prova orale consisterà nella somministrazione di tre domande; ogni commissario esprimerà il giudizio di merito relativo alla prova attribuendo un valore da 0 a 10 per ciascuna risposta alla domanda. Le media dei valori espressi da ciascun Commissario per la medesima risposta alla domanda costituirà il punteggio conseguito per la stessa.

Il punteggio conseguito nella prova orale sarà quindi la sommatoria dei punteggi (medi) ricevuti per ciascuna risposta alla domanda.

6. GRADUATORIA

Espletate le prove, la Commissione procede alla formazione della graduatoria di merito con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascuno.

La graduatoria di merito è predisposta dalla Commissione esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio conseguito nella prova orale da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio, costituirà criterio di precedenza il punteggio ottenuto nella prova preselettiva, qualora sia stata effettuata ai sensi del precedente punto 5.1.. In subordine, qualora FVG Energia decida di non effettuare la prova preselettiva, in caso di parità di punteggio costituirà criterio di precedenza il periodo maggiore di esperienza professionale retribuita, maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio. In caso di ulteriore parità, verrà data precedenza al candidato di età più giovane.

Nella graduatoria sono indicati tutti i candidati giudicati idonei.

La graduatoria finale è approvata dal Direttore Generale di FVG Energia.

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



Dopo l'approvazione, la predetta graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione nella sezione del sito istituzionale della FVG Energia "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione.

La graduatoria resta in vigore per 2 (due) anni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa, per eventuali analoghe esigenze di reclutamento sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

L'esito positivo della selezione e l'inserimento dei candidati in graduatoria non determinano in alcun modo l'obbligo di assunzione da parte di FVG Energia. L'assunzione sarà effettuata seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento da parte della Società dei requisiti dichiarati nonché dell'idoneità fisica attraverso visita medica pre-assuntiva.

7. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

Come previsto dal CCNL vigente e adottato da FVG Energia, il lavoratore contrattualizzato sarà soggetto ad un periodo di prova. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La Società si riserva:

- la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o di modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa; la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso, senza obbligo di comunicazione ai partecipanti, dandone comunicazione sul proprio sito internet;
- di effettuare controlli, ex artt. 71 e 75 D.P.R. n. 445/2000, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati;
- di richiedere ai candidati integrazioni, e/o precisazioni rispetto alle risultanze della documentazione presentata ove ritenuto necessario.
- Terminata la selezione, è comunque facoltà di FVG Energia non procedere ad alcuna assunzione ferma restando la validità della graduatoria per un periodo di **24 mesi** per eventuali future assunzioni disposte dall'azienda ovvero rinuncia, decadenza o dimissioni dei selezionati secondo graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza e/o di riaprirli quando già scaduti, qualora venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature presentate, ovvero per altre esigenze della Società. La comunicazione della proroga o riapertura dei termini avviene tramite pubblicazione sul sito FVG ENERGIA "Società Trasparente/Selezione del personale", all'indirizzo <https://www.fvgenergia.it/>, nella parte dedicata al presente avviso. In caso di proroga o riapertura dei termini, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga o riapertura. I candidati, che nel frattempo abbiano maturato titoli ulteriori rispetto a quelli già presentati, hanno la facoltà di integrare la documentazione.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, si informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione saranno registrati nelle banche dati della Società e trattati, anche qualora dovessero essere comunicati a soggetti terzi per necessità operative, esclusivamente per attività finalizzate a dare esecuzione al presente avviso di selezione del personale. Il trattamento dei dati potrà essere effettuato mediante strumenti manuali o informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it



FVGENERGIA

L'eventuale mancato conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di proseguire le attività di selezione e valutazione della candidatura. I dati saranno conservati per il tempo necessario alle finalità della raccolta. I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare ed opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare: protocollo@fvgenergia.it

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO), incaricato di garantire il rispetto delle norme per la tutela della privacy, è raggiungibile all'indirizzo: dpo@fvgenergia.it

Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato da FVG Energia, hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

FVG Energia S.p.A.
Il Direttore Generale
arch. Piero Mauro Zanin
(firmato digitalmente)

FVG Energia S.p.A.

Viale Duodo, 5
33100 Udine
T. 0432 421769
Capitale sociale euro
130.000,00 i.v.
Numero di iscrizione
al registro delle
imprese di
Pordenone - Udine
Codice fiscale e
partita iva
02431160304
REA UD - 260171

www.fvgenergia.it

PEC: fvgenergia@certregione.fvg.it